

## FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Oldenzaal  
Teamleider Ontwikkeling Maatschappij

**“Bouwen aan een wendbare organisatie”**



**Standplaats: Oldenzaal**

### 1. GEMEENTE OLDENZAAL

Oldenzaal, de Glimlach van Twente, is een bruisende stad met circa 32.000 inwoners, gelegen in het prachtige Twentse landschap. Het is een inspirerende stad met een rijke historie waar mensen naar hartenlust kunnen werken, wonen en leven. Gemeente Oldenzaal is een actieve en betrokken organisatie waar samenwerking en nabijheid centraal staan. Met ongeveer 350 collega's wordt samengewerkt in drie domeinen: Ruimte, Bedrijfsvoering & Dienstverlening en Maatschappij. Deze domeinen worden geleid door het Concern Management Team (CMT), bestaande uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie concernmanagers. Het CMT geeft richting aan de koers, stuurt op strategische opgaven en coacht de teamleiders.

De organisatie kenmerkt zich door een platte structuur en is op verschillende vlakken actief betrokken bij de Oldenzaalse samenleving. Als werkgever stimuleert de gemeente initiatief en ambitie, binnen een informele en toegankelijke cultuur die werkplezier en betrokkenheid bevordert. In 2024 werd Oldenzaal uitgeroepen tot "leukste gemeente van Nederland" en in 2025 ontving de gemeente de titel "beste horecaplein van Twente".

Gemeente Oldenzaal staat voor uitdagende opgaven en werkt doelbewust aan een lerende, ontwikkelgerichte organisatie. Medewerkers krijgen ruimte om te groeien, initiatief te nemen en hun expertise in te zetten voor maatschappelijke resultaten. Talent wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Er is ruimte voor de persoonlijke identiteit binnen een cultuur die de ontwikkeling van creatieve ideeën en het benutten van kansen aanmoedigt. Het continu verbeteren en leren staat centraal.

De organisatiecultuur is informeel, ambitieus en biedt volop kansen. Medewerkers hebben de regie over hun werk, met oog voor de grotere doelstellingen van de organisatie. Gezamenlijk wordt gewerkt aan de voortgang en het succes van Oldenzaal, met een voortdurende focus op verbetering.

De samenwerking is sterk, en er wordt kritisch gekeken naar nieuwe trends. Niet elke trend wordt blindelings gevolgd, maar er is ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling. Wanneer kansen worden geïdentificeerd, worden deze snel benut. Dit alles draagt bij aan de voortdurende ontwikkeling en het succes van de gemeente Oldenzaal.

Bij de gemeente Oldenzaal werken gemotiveerde professionals met passie voor hun vak. Dankzij de diversiteit aan domeinen en afdelingen zijn er collega's met specialisaties op uiteenlopende vakgebieden. Interne doorgroei, zowel verticaal als horizontaal, is mogelijk.

**Naar de website:** <https://www.oldenzaal.nl>

### **Plaats in de organisatie**

De teamleider Ontwikkeling Maatschappij valt onder het domein Maatschappij. Er wordt integraal samengewerkt met de teamleiders van team Ontwikkeling Jeugd, Wmo en Sociaal Plein, team Werk en Inkomen en team Ondersteuning Maatschappij en Burgerzaken. De teamleider legt rechtstreeks verantwoording af aan de concernmanager van het domein Maatschappij.

## **2. FUNCTIE**

De teamleider Ontwikkeling Maatschappij stuurt resultaatgericht aan op de koers van het team, bestaande uit beleidsmedewerkers, accountmanagers en projectleiders (25 FTE).

Hij/zij creëert een veilige en professionele werkcultuur waarin medewerkers optimaal kunnen presteren en zichzelf verder kunnen ontwikkelen. De focus ligt op leiderschap, coaching en het faciliteren van integrale samenwerking tussen teams en professionals.

De teamleider fungeert als strategisch sparringpartner voor het bestuur en de teamleden. Inhoudelijke expertise ligt bij de professionals; de teamleider bewaakt kaders, processen en prioriteiten. Zo zorgt hij/zij voor een effectieve uitvoering van taken binnen het sociaal domein.

## **3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN**

- Stuurt het team Ontwikkeling Maatschappij aan.
- Zorgt dat het team goed aansluit op de opgaven in Wmo, jeugd, werk & inkomen, onderwijs, cultuur, migratie en gezondheid en geeft richting aan de voorbereiding.
- Vertaalt bestuurlijke ambities naar uitvoerbare keuzes, stemt af met de concernmanager en portefeuillehouders en zorgt voor duidelijke prioritering en richting.
- Bevordert integraliteit en zoekt actief de samenwerking op binnen en tussen domeinen.
- Bouwt aan een professionele, lerende organisatie waar eigenaarschap en resultaatgerichtheid centraal staan, en neemt het team hierin mee.
- Draagt bij aan een cultuur van heldere communicatie, afspraak is afspraak en eenduidige uitvoering van beleid.
- Neemt deel aan het leiderschapsprogramma en investeert in eigen ontwikkeling en die van de teamleiders.

## **4. PROFIEL**

- Hbo/wo werk- en denkniveau en een relevante opleiding.
- Aantoonbare leidinggevende ervaring in de publieke sector.
- Affiniteit met het sociaal domein; uitstekende sparringpartner voor collega's.
- Ervaring met een politiek-bestuurlijke context is zeer wenselijk.
- Heeft ervaring met dienend leiderschap.

## 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Leiderschap en coaching**  
In staat om overzicht te creëren en structuur te bieden, terwijl je professionals effectief begeleidt in hun ontwikkeling. Je beschikt over een coachende leiderschapsstijl en weet medewerkers te motiveren om gezamenlijk gestelde doelen te realiseren.
- **Adaptieve veerkracht**  
Flexibel de eigen leiderschapsstijl aanpassen aan veranderde situaties zonder de kernvisie te verliezen.
- **Procesoptimalisatie en risicomanagement**  
Vaardig in het verbeteren van operationele processen en het signaleren van risico's, waardoor de dagelijkse uitvoering efficiënt en stabiel blijft. Je hebt een scherpe blik voor zowel operationele knelpunten als strategische kansen.
- **Samenwerking en integraal werken**  
Sterk in het stimuleren van samenwerking binnen en tussen teams, en het bevorderen van integraal werken. Je draagt bij aan een cultuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarin vakmanschap en resultaatgerichtheid centraal staan.
- **Communicatieve vaardigheden en politieke sensitiviteit**  
Uitstekende communicatieve vaardigheden, gecombineerd met politieke en bestuurlijke sensitiviteit. Je weet belangen te verbinden en effectief te schakelen op verschillende niveaus binnen de organisatie.
- **Oplossingsgericht en flexibel**  
Met een flexibele werkhouding en een oplossingsgerichte instelling ben je in staat snel te reageren op veranderingen en creatieve oplossingen te bedenken, waarbij je altijd uitgaat van de overtuiging dat uitdagingen overwonnen kunnen worden.
- **Koers houden**  
Het vermogen om, ondanks veranderende omstandigheden of weerstand van anderen, vast te houden aan de ingezette strategie of het doel.

## 6. GEMEENTE OLDENZAAL BIEDT

Een uitdagende en afwisselende functie in een dynamische werkomgeving. Gelegenheid voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. Een werkomgeving waar je samen werkt aan een duurzame en gezonde toekomst.

Een salaris afhankelijk van opleiding en ervaring, met een maximum van € 7.163,00 bij een 36-urige werkweek (schaal 12). Een individueel keuzebudget van 17,05% van het bruto jaarsalaris.

Er is sprake van een jaarcontract, met de intentie dit om te zetten naar een vast contract en langdurig samen te bouwen aan de ontwikkeling van Oldenzaal.

Oldenzaal heeft een informele sfeer, grote ambities en biedt volop kansen. Een plek waar talent telt en waar je mee kunt bouwen aan het Oldenzaal van morgen.

## 7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning is te vinden op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs  
Regiodirecteur Oost  
06-5022 1272 | [greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl](mailto:greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl)